

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (มติฉบับย่อ)  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒ เรื่อง แจ้งผลสรุปจำนวนแพทย์ที่สมัครเป็นสมาชิกแพทยสภา และขอขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ควรมีแนวทางในการแก้ปัญหาสำหรับนิสิตที่ไม่สามารถจบการศึกษาได้ (คนไม่ชอบ หรือโดนบังคับ) ๒. อาจจะมีการให้ปริญญาในสาขาอื่นแทนที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตได้ (คณะวิทยาศาสตร์ หรือคณะสหเวชศาสตร์)
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๑.๓ เรื่อง แจ้งการเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ฝึกหัด	รับทราบ โดยมีเป้าหมายในการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ร้อยละ ๖๐ หากมีผู้สมัครเป็นจำนวนมากจะต้องมีการสอบข้อเขียนเพื่อคัดเลือกในเบื้องต้นก่อน
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะแพทยศาสตร์	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. กราฟค่าใช้จ่าย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่ตรงกับรายงานการเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายระหว่างเดือนพฤษภาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขอให้ตรวจสอบ ๒. ปีที่ผ่านมาปีนี้รายได้เพิ่มไม่ถึง ๑๐% รายจ่ายเพิ่ม ๑๕% มีระบบบริหารจัดการอย่างไร ขอให้ตรวจสอบ ๓. ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ต้นทุนขายค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน ค่าวัสดุเพิ่มเกินจากค่าเฉลี่ยมากมีสาเหตุจากอะไร ควรมีการอธิบายสาเหตุของการเพิ่มขึ้น ๔. นอกจากการเงินสำรองจากมหาวิทยาลัยแล้วมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไรหรือไม่ ๕. ตรวจสอบหนี้สูญจาก Global Budget และจากแหล่งอื่นมีประมาณเท่าไร โดยมอบหมายผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๖. รายได้ส่วนหนึ่งจะลดลงจากระบบเศรษฐกิจ จึงควรประเมินสภาพเศรษฐกิจ ประกอบด้วย</p> <p>๗. ควรมีการลดค่าใช้จ่ายลง เนื่องจากรายได้ อาจจะเพิ่มขึ้นน้อย</p>
<p>มอบ</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร/งานบริหารงานการเงินและบัญชี</p>
<p>๓.๒ เรื่อง ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง ว่า ด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. ควรส่งให้กองกฎหมายตรวจสอบก่อนลงนาม ๒. ไม่ควรกำหนดระยะเวลาการบังคับใช้ ๓. สิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ ให้นำได้เฉพาะในปีที่ ยื่นขอ</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานบุคคล</p>
<p>๔.๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>
<p>๔.๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงาน ผลตามแผนยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. ตรวจสอบ UPI ๑.๔-๑ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๕ น่าจะผิดพลาด เนื่องจากมี ผู้สอบไม่ผ่านเพียง ๑ คน จาก ๔๘ คน ๒. ให้เร่งดำเนินการเนื่องจากขณะนี้เหลือ เวลาอีกเพียง ๔ เดือน</p>
<p>มอบ</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์</p>
<p>๔.๓ เรื่อง พิจารณาการบริหารความ เสี่ยง ตามระบบควบคุมภายใน ของสำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดิน</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. ในส่วนที่ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยเฉพาะในส่วน ที่เป็นงานวิจัย ควรจะเชิญผู้เชี่ยวชาญมาช่วยในการเขียน แผนดำเนินงาน รวมทั้งแผนจัดหาครุภัณฑ์ต่าง ๆ ๒. คณะแพทยศาสตร์ ควรมีการตื่นตัวในการ พัฒนาแผนงานวิจัย รวมทั้งนวัตกรรม ต่าง ๆ ใส่ไว้ในแผนยุทธศาสตร์ และนำเสนอรัฐบาลเพื่อ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ</p>
<p>มอบ</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร</p>
<p>๔.๔ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงานผล ตามแผนปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. โครงการที่ดำเนินการแล้วเกินเป้าหมาย จะ สามารถนำมาเป็น best practice</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	ในการพัฒนาการบริหารงานโครงการ ๒. โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการและคาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ใน ปีงบประมาณนี้ได้ทันให้ดำเนินการปรับแผน
<p style="text-align: center;">มอบ</p>	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๕ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ปรับแผนปฏิบัติการงานบริหารงานกิจการนิสิต คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รอบ ๖ เดือน)	เห็นชอบตามเสนอ
<p style="text-align: center;">มอบ</p>	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๔.๖ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงศรสุภา ลิ้มเจริญ	เห็นชอบตามเสนอ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ควรให้ผู้ขอระบุสัดส่วนภาระงานในแต่ละชั้นงาน ๒. ตรวจสอบชั่วโมงสอนว่าครบตามหลักเกณฑ์หรือไม่ ๓. ปัจจุบันจะมีการบันทึกข้อมูลลงในฐานข้อมูลคุณภาพผลงาน ซึ่งผู้มีส่วนร่วมทุกคนสามารถนำมาใช้ประกอบในการขอตำแหน่งวิชาการในอนาคตได้ ๔. การอ้างอิงต่าง ๆ ให้ครบถ้วน
<p style="text-align: center;">มอบ</p>	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาข้อกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย	๑. เห็นชอบกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ควรนำเสนอ ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ให้บริการหลักสูตรของแพทยสภา (Professional Degree) (ประกาศนียบัตรบัณฑิต) กับหลักสูตรของคณะแพทยศาสตร์ (Academic Degree) (ปริญญาโท/เอก)
<p style="text-align: center;">มอบ</p>	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาคนบิตคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบตามเสนอ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
<p style="text-align: center;">มอบ</p>	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) คำขอประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่ายจากเงินรายได้	๑. ให้ความเห็นชอบและนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒. เพิ่มรายได้จากแพทย์ฝึกหัด และจัดทำรายจ่ายในการอุดหนุนโครงการฝึกอบรมแพทย์ฝึกหัด
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) คำขอประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	<p>ให้ความเห็นชอบและนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ค่าขึ้นค่ารักษาพยาบาลบางครั้งอาจพูดไม่ได้</li> <li>๒. ควรจัดทำโครงการพัฒนาผู้ป่วยเพื่อการศึกษา</li> <li>๓. การตั้งยอดรายรับสูง ก็จะมีรายจ่ายสูงตามไปด้วย</li> <li>๔. ควรมีการบริหารจัดการการจัดสรรงบประมาณ เช่น ตั้งงบรายจ่ายเท่ากับปีที่ผ่านมา และเมื่อมีรายรับเพิ่มจึงให้งบเพิ่มตามสัดส่วน</li> <li>๕. จัดทำโครงการเพื่อขอรับงบประมาณแผ่นดินมากขึ้น</li> <li>๖. เตรียมแผนการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจร ทั้งด้านการบริการและการจัดการเรียนการสอน</li> <li>๗. ด้านการตลาดโรงพยาบาลฯ มีความสามารถในระดับ Hi-EN ควรจะทำการตลาดในระดับกลางซึ่งมีกำลังในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล</li> <li>๘. ควรทำการตลาดด้านเครื่องมือแพทย์ คุณภาพการบริการ คุณภาพแพทย์</li> <li>๙. การทำ Premium Ward ในอาคารวิจัยทางการแพทย์</li> </ol>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาระเบียบบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	<p>เห็นชอบในหลักการ และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ข้อที่กำหนดขึ้นมา ครอบคลุมทุกด้านหรือไม่</li> <li>๒. ควรริบเร่งดำเนินการเพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวโดยเร็ว</li> <li>๓. ความเชื่อมโยงมูลนิธิกับโรงพยาบาลควรมีการกำหนดให้มีประโยชน์กับโรงพยาบาล</li> <li>๔. เขียนอำนาจของมูลนิธิให้ครอบคลุมในการให้การอุดหนุนโรงพยาบาลฯ ในอนาคตด้วย</li> </ol>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	๕. การบริจาคให้มูลนิธิ ในช่วงแรกอาจจะไม่ได้ รับการยกเว้นภาษี
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณารับรองการจบการศึกษา ของ นางสาวพิชญพร เกิดบ้านตะเคียน	รับรองการจบการศึกษาของ นางสาวพิชญพร เกิดบ้าน ตะเคียน
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณารับรองการจบการศึกษา ของ นายกวินท์ ศัลย์วิเศษ	รับรองการจบการศึกษาของ นายกวินท์ ศัลย์วิเศษ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณาการขยาย ระยะเวลาส่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ กรณี พิเศษ	เห็นชอบการขอขยายระยะเวลา
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติเปิด หลักสูตรอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขา อายุรศาสตร์	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	ประธานสาขาวิชาอายุรศาสตร์
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยน เงื่อนไขการบรรจุตำแหน่งอาจารย์	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาขอทุนสนับสนุน การลาศึกษาต่อหลักสูตรฝึกอบรมสาขาตจวิทยา ของ แพทย์หญิงอภิรดี วรรังษฤษฎ์	เห็นชอบตามเสนอ โดยให้ทุนย้อนหลัง
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๙ เรื่อง พิจารณาคัดเลือกบุคคล เข้าพักอาคาร ดร.เสนาะ อุณากรู อาคารมีชัย	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒๐ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อ สัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัช กรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๕ คน	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๖.๒ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์